

## نقطة ضوء

## مشرف عقاب

mishrefeqab@yahoo.com



## «التأمينات والاستبدال»

هناك بعض القرارات الادارية فيها الكثير من الاجحاف والصور لدى مؤسسة التأمينات الاجتماعية ومنها على سبيل المثال ما يتعلق بأخذ فوائد كبيرة على استبدال أو قروض المواطنين. مع بدء قانون الاستبدال للقرض الحسن 1/4 توافد عدد كبير جداً من المواطنين المتقاعدين الى مقر التأمينات الاجتماعية لطلب الاستبدال للقرض الحسن ، فالذي يرى الزحمة والربكة يستشعر أن هناك مشاكل مالية للمتقاعدين ، وظروفاً صعبة يعيشها المواطن منها حياتية واسكانية مثل ارتفاع اسعار الشقق وغلأء الاسعار غير المنطقي، السؤال الذي يطرح نفسه، متى تقوم الحكومة والبرلمان بحل مشكلة الموظفين والمتقاعدين؟ أين زيادة الرواتب والبديل الاستراتيجي؟ مع زيادة مشاكل المواطنين المتقاعدين، الاستبدال والفوائد الكبيرة على الاستبدال على الرواتب، متى تقوم الحكومة برفع الرواتب وحل مشكلة تفاوتها ، الدستور الكويتي يحث على تحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية والرواتب بين المواطنين، وألا يكون هناك تفاوت بالرواتب بين العاملين بالجهات الحكومية، يجب أن تقوم الحكومة بعمل دراسة لجميع الرواتب للعاملين بالقطاع العام، من سنوات طويلة وكانت الرواتب للعاملين بالقطاع العام متفاوتة وغير منطقية في بعض الأحيان، ومن مدة تحدثت الحكومة عن ما يسمى بالبديل الاستراتيجي لتعديل الرواتب، مرت كم سنة ونحن نسمع عنه ولم نر أي تعديل للرواتب، السؤال المهم أين ذهب قانون ما يسمى البديل الاستراتيجي للرواتب؟ وهل سيطبق؟ وإذا كان موجوداً فعلاً وأشك في ذلك، فهل سيحل مشكلة الرواتب التي منذ سنوات طويلة لم توضع لها الحكومة الحلول، نسمع عن تشكيل لجان لعلاج السليبات المرتبطة بجدول الاجور والمرتبات والكوادر المالية على مستوى الجهات الحكومية منذ مدة طويلة، لكن مع الاسف مكانك راوح، لماذا تتأخر الحكومة في اتخاذ القرارات في حينها، يعني تشكيل لجنة بعد هذه الفترة الطويلة، هل سيحل البديل الاستراتيجي للرواتب المشكلة اشك في ذلك، هل يعقل أن يلبدا مثل الكويت يصدر ثلاثة ملايين برميل نفط تقريباً وعدد سكانه لا يتعدى مليوناً ونصف المليون مواطن تكون زيادة الرواتب فيه 25 في المئة للموظفين و12.5 في المئة للمتقاعدين، معادلة غير معقولة وغير منطقية وخيالية، مرة بديل استراتيجي، ومرة بش الحزام، ومرة ترشيد، داخ المواطن مع الاسف، ونقول هذا تخبط وتخبط سين غير منطقي، لانه لا يوجد اي تخطيط متكامل لجميع الرواتب على مستوى الدولة، ووضع سقف واحد وثابت لجميع الوظائف والرواتب، بل على العكس هناك تفاوت في الرواتب بين جميع شرائح العاملين حتى وان كان نفس العمل والتخصص، أين البديل الذي نتحدث عنه الحكومات المتعاقبة، مجرد حديث فقط ، إن المشاكل لا تعد ولا تحصى في جميع مناحي الحياة، من الصحة الى التعليم الى البيئة، بمعنى أنه بمعدل كل شهر تكون عندنا مشكلة، وأن المشاكل عندنا متواصلة، مشكلة وراء مشكلة ، مع ما يعانيه المواطن من مشاكل في الصحة والتربية والمشاكل الحياتية، ولا ننسى مشاكل البيئة والاسكان والأمطار ومشاكل الطرق، والضغوط النفسية على المواطنين، والزحمة على جميع الطرقات بدون استثناء، حتى الطرق السريعة لا تخلو من الازدحامات الصعبة، يجب على الحكومة حل مشكلة الرواتب مع ديوان الخدمة في اسرع وقت.

ختاماً: متى سيتم تعديل الرواتب؟ اعتقد عام 2020 مع المشاريع المستقبلية، الخوف أن يتم وضع القانون بالادراج كغيره الكثير من القوانين والتوصيات ولا يطبق، ما يحدث الآن من تفاوت بالرواتب بين جهة واخرى يعتبر مخالفاً للدستور والعدالة الاجتماعية وكان الحاصل يصب في خانة التضييق على المواطن.

## ثقافيات

## عبد العزيز التميمي



## حديث الروح والعواطف

امال وأمان الغواص الذي شق عباب البحر يبحث في أعماقها عن سر غنى المكنون، وكما قال الشادي في مذكرات بحار للشاعر محمد الفايز رحمه الله هل اكتملت القلادة من لؤلؤها الثمين لعنق جارية سمراء تنام على وسادة أم كه احبك وكم اشتاق إليك، فالبعد عنك اضناني ومزق جوارحي سهدا وسهرا وانا اعد أيامها ولياليها متى تنقضي وينتهي سجن البعاد واعدو إليك يا اجمل ما رات وأحن من سمعت ويا أنفا شواطئ الدنيا وحدائق الوجود متى اعود لاقتني معك ساعة من ساعات ألف ليلة وليلة متى ترسو سفينة أحلامي على مراسي الشويخ ومتى ابحت بسيفك عن در السعادة واسرار الهناء ساعة اللقاء أه يا كويتنا وألف أه كم احبها هذه الدرة التي اسمها الكويت عواطف صادقة والله لا اعرف غيرك في الدنيا كلها ولم اشقك لغير حضنك يا عزيزة الكون كله ولم ارجع الا إليك فهل لنا من عودة الى رمال سواحل البحر واسمع منك صوت السهاري لعوض الدوخي واسمعك بكل حنين غناء اعرف انه الاقرب الى قلبك بصوت شاديك تسقيه نغمات العود والكماني في عتاب وجوار وننشد معا يا سدره العشاق قلبي عليك اشتاق.

## فلم كويتي

## جاسم الرميضي

jassem112@hotmail.com



## الغباء والتزكيبية السكانية

يقول الفيلسوف الألماني فريدريك نيتشة : « نسيان الغاية هو أكثر أنواع الغباء شيوعاً . وان أخذنا هذه المقولة لتطبيقها بالوقت الحاضر على مشكلة أخذت تكبر شيئاً فشيئاً ككرة الثلج لرأينا الغباء الذي تحدث عنه الفيلسوف. وهي مشكلة التزكيبية السكانية وازدياد العمالة التي ليس لها حاجة أو فائضة عن الحاجة ، مما يسبب مشاكل أخلاقية وجرائم وسرقة وتسلول . الخ . وللامانة العمالة لم تدخل الكويت بمحض إرادتها بل عن طريق وسيط وهذا الوسيط هو الكفيل الكويتي ، أكر كويتي وليس أقدأ . فأغلب التدمر من الشعب ومن بعض الجهات الحكومية وفي وسائل التواصل الاجتماعي من العامل البسيط «الغليبان» الذي يسعى وراء رزقه فيضمد بالواقع عندما كان يتعشم بوجود عمل له وقد باع اغراضه وتسلف لكي لا يفقد فرصته بالعمل هنا بالكويت بعد أن وفرها له الكفيل الكويتي مقابل المال طبعاً . «علاء»

## واقف

## فريهان طايح



## ضميركم ... أين؟

غاب وانعدم والكثيرون لطخوا أديهم بالدماء من أجل ماذا؟ من أجل سراب تستبيح دماء الابرياء على الارض نعم كانت الملائكة محقة بالنسبة لهذا العالم الذي غابت فيه شمس الحق وحل محلها الظلام السائد؛ وهذا الظلام لم يكتمل بهذا الحد بل زاد سوادا، هذا حال الكثيرين اليوم، اصبح الضمير كقطة في زمان افلاطون اصبحت كلمة لا تليق بموضة هذا العالم فالآزياء تغيرت لتطابق المستجدات هكذا هو الضمير ايضا غبروه شيئاً فشيئاً بكلمة لا بأس بعض التغيير الى ان اعدموه تماما عن هذا الوجود فقد غابت في مجتمعاتنا القيم والمبادئ واصبح القانون المهيم هو قانون المصالح والمبدأ تصالح أنت والمصالح، حيث تغيرت الإنسانية وحل محلها الخبث الشيطاني، الكثيرون اصبحوا يلهثون وراء سراب المصالح حيث غاب العدل وضاعت الكفاءات في وسط هذا العدد من الاستغلال والمحسوبية والرشوة واصبح الغش والفساد أساس المعاملات بين الناس.

الغش في كل شيء حتى في المشاعر الإنسانية حتى في الكلام كل شيء اصبح مبنياً على الغش، الغش حتى في اخفاء الحقائق والتويه والتزييف، الضمير

## وجهة نظر

## حامد السيف

www.wijhatnathar.com



## من كثرتها قلت بركتها

الكويت تتمتع بدستور تنكلم مواده عن كثير من القيم السامية في المساواة وتكافؤ الفرص وحقوق المواطنة نظام ليس به حزبية بل يعطي الفرصة لأي فرد في تمثيل الأمة بطريق الانتخاب.

عندنا كثير من القوانين الجيدة والجمعيات المتعلقة بالنفع العام والتي تتابع جميع المهن وبعضها رقابي مثل الشفافية وحقوق الانسان، وعندنا جمعيات تعاونية مجالس ادارتها تأتي بالانتخاب وعندنا هيئات حكومية مثل هيئة الاستثمار وهيئة الصناعة وهيئة الزراعة وهيئة الطرق وهيئة سوق المال وسوق أوراق مالية ومجالس فنية مثل النفط والتخطيط.

كل هذه المؤسسات والهيئات والمجالس واخرى لم اذكرها والتي كان بالامكان عن طريقها أن نصبح من الدول المنظمة المتقدمة لأنها تدخل في كل المجالات المتخصصة والتي كان بالامكان ان تحقق ذلك . فلماذا لم يحصل ذلك؟

ان المراقب للوضع الكويتي يرى العجب ولماذا كل هذه الهيئات والمجالس والجمعيات والنقابات لا تعمل على تحقيق مصالح البلد المستحقة والمطلوبة من كل قيادات تلك الأجهزة والتي انخرفت عن دورها في أصل انشائها والمروج منها في ذلك بحيث سيطرت الأحزاب السياسية والدينية والقبلية والطائفية والتجارية على جميع تلك المؤسسات والهيئات عن طريق المحاصصة البغيضة وتشجيع الدولة لها في السيطرة عليها وادارتها لمصالحها الخاصة وليس لمصلحة البلد واستمرت ومازالت تلك المسألة مستمرة وهي ظاهرة لو استمرت بدون وعي الدولة سوف تؤدي الى امور غير حميدة في انحدار وتعرقل تحقيق الدولة المدنية المستدامة المنشودة التي تحقق مستقبل البلد المطلوب.