

عزف منفرد

بسمة سعود



الأصداء الفلكية في الكويت

روي عن النبي ونحن نصلي ونسلم عليه تسليمًا
أنه قال «صوموا لرؤيته وأفطروا لرؤيته فإن
غمّ عليكم فأكملوا عدة شعبان ثلاثين»، ومن
منطلق هذا الحديث المنقول توارث الأجيال في
صيام شهر رمضان والتكبير لعيد الفطر من
خلال رؤية هلال القمر بالعين في السماء ،
إلا أنه مؤخرًا تضاربت الآراء حول التشكيك في
ولادة هلال شوال يوم 3 يونيو ويوم 4 يونيو
مع ارتفاع بعض أصوات النشاز التي لا تحترق
رؤية الدليل بعينها وتكتفي بإلقاء اتهامات
على الرأي المخالف . علميا فإن القمر يمر
بثمانين مراحل عمرية وهذه المراحل العمرية
تصنف على نسبة إضاءة القمر ، وما يهمني هو
أول ثلاث مراحل وهي مرحلة المحاق ثم الهلال
المتزايد ثم التربع الأول ، حيث أنه في مرحلة
المحاق يكون القمر مظلمًا ونسبة الإضاءة فيه
تقل عن 1% خلال 15 ساعة ، أما مرحلة الهلال
المتزايد فتكون نسبة إضاءة القمر ميمنا بين
1% وأقل من 50% وأخيرًا مرحلة التربع الأول
تكون نسبة إضاءة القمر 50% ميمنا ، واستنادا
إلى متابعتي لرصد وكالة ناسا الفلكية وحساب
Lunar Calendar – 2019 Moon Phases
for Kuwait ، فإن محاق قمر شوال
ولد الساعة 1:01 ظهرًا من يوم 3 يونيو وفلكيا
لا يكتمل الهلال ولا يمكن رؤيته بالعين إلا بعد
مرور 15 ساعة على الأقل من ظهور المحاق
(New moon) وفعلًا لم يتم رؤية الهلال في
يومه وتوثيقه في فيديو مباشر لكل من سعى
إلى رؤيته من المواطنين ؛ في الساعة 7:10 من
صباح يوم 4 يونيو كانت نسبة إضاءة القمر
0.8% وفقًا لرصد الوكالة الفلكية وفي الساعة
2:4 م من نفس اليوم بلغت نسبة إضاءة القمر
1.6% وفي مساء نفس اليوم عند فترة المغرب
تم توثيق رؤية الهلال بالفيديو المباشر من قبل
أحد المواطنين في منطقة سعد العبدالله ولم
أستطع توثيقه شخصيا من منطقة الفنتاس في
الساعة 8:18 م وكانت نسبة إضاءة القمر 2.3%
وفقا لرصد الوكالة الفلكية ، راقبت القمر
من السماء من يوم 3 يونيو حتى مساء يوم
9 يونيو في الساعة 8:18 م وجاء مطابقا لما
رصدته وكالة ناسا الفلكية حيث بلغت إضاءة
الهلال المتزايد في وقته 44.1% . نرجع إلى
المذهب الديني وإلى العلم ، فإنه علميا الهلال
لا يكتمل إلا إن تم إضاءة القمر بنسبة 1% على
الأقل وليس أقل منه والذي قد لا يمكن رؤيته
إلا باستخدام تليسكوب كبير ومذهيبا المتعارف
عليه بالرؤية الشرعية فإن إعلان شهر رمضان
وعيده يكون برؤية الهلال وليس برؤية المحاق
، لهذا فإن تضارب لجنة هيئة رؤية الهلال
في تطبيقهم لحديث الرسول المتوارث مع ما
تم رصده من السماء من قبل الوكالة الفلكية
بحاجة لوضع علامة استفهام؟! أما الحدث الفلكي
الأخر فهو دخول الكويت في الصيف الحار
الذي سترتفع حرارته حتى شهر أغسطس والذي
قد يتسبب في الكثير من العوارض الصحية
على الأفراد خاصة المجبرين على الخروج في
أوقات ذروة الصيف نظرا لظروف العمل ، لهذا
من وجهة نظري على الحكومة أن تنظر جدبا
في إصدار قرار لتخفيف ساعات العمل الصيفية
لوظائف العامة من الساعة 7:30 حتى 2:30
إلى الساعة 7:30 حتى الساعة 11:30 الذي
سيساهم في توفير الطاقة الكهربائية التي
تستنزف على مكيفات هذه الجهات الحكومية في
أوقات ذروة الحرارة .

ثقافات

عبد العزيز التميمي



أغار عليك يا مصر

نعم أغار عليك يا حبيبتي ، يا أم الدنيا ، ممن
يزايدني على حبك يقول ولا يصدق يدعي ولا يعمل
لا يبني ولا يهدم ويعيش على تراكب ويشرب
من نيلك ويستظل بسمائك ويعشق بهية تحت
الشجر ، أغار من هذا الذي يلبس رداء هويتك
وعروقه مرتوية من حميم الأعداء ، أغار عليك
والجمال والكمال ، لن أتقاسم وسابني جسور
الحب من كيفان موطني إلى الشيخ زايد مرسي
وكل عيد سأكون في ميدان حبك من التحرير
إلى سوهاج مرورا بكفر الشيخ مع الفرقة إلى
شرم الشيخ معي الأحرار أبناء مصر المحروسة
وسهزم جيوش المغول وجحافل التتار ولن
نصوم رمضان القادم إلا وقد طهرنا حماك من
أخوان الكفر وشياطين الأناس وعبيد الدولار ،
عيدنا القادم يابن الله نصلي صلاته في شمال
سيناء مهللين مكبرين لله أكبر الله أكبر الله
أكبر لا اله إلا الله ، حاملين أنا وعزت ومصطفى
ومحمد وبطرس وعزير أعلام النصر على ملة الكفر
الواحدة التي تعادى يا مصر العروبة والتاريخ
وهذا عهد بيننا ، فإما نعيش وانت حرة أو نموت
ولك العزة والحياة .
فما استعصى على قوم منال
إذا الإقدام كان لهم ركابا

رأي آخر

عبد العزيز خريط

@AKhuraibet
akhuraibet@hotmail.com
khuraibet.blogspot.com

الوظائف الإشرافية

والاختبارات التي لا تنتهي

يظل المعلم طوال عمره في اختبار وتقييم مهما
طال به الزمان وما أن ينتهي من اجتياز أي
اختبار وتقييم إلا ويتلوه اختبارات وتقييمات
أخرى لا تقل عن ذلك أهمية في الترقى الوظيفي ،
ومعلوم أن المرشحين للوظائف الإشرافية يتم
اختبارهم وفق نظام مرحلتين ، الأول الإلكتروني
والثاني مقابلة بعد التقدير والكفاءة ، ضمن
100 درجة كلية للاختبار الإلكتروني ، ودرجة
النجاح من 70 ، والنسبة المئوية 30% ، وفي
المقابلة الشخصية 100 درجة كلية و70 للنجاح
60% من المجموع النهائي للاختبار ، ولو كلف
الوزارة الحق في إعادة الاختبار الإلكتروني إذا
لم تتجاوز نسبة النجاح 25% والاختبار المؤجل
من المفترض أن يكون بعد أسبوعين من الاختبار
الأساسي للطيبات والصالات الاستثنائية ،
وبعيدا عن الاختبارات والتخبط الواضح فيها
الذي صار دين الترتيب في هذا الوقت مع هذا
الوزير الغائب عن الميدان والعمل التربوي ،
وكان الوزارة والقيادات المسؤولة لا تريد
الوصول إلى حلول مناسبة ، وإنما تريد تعقيد
الأمر والسؤال الذي يطرح نفسه: لماذا لا يؤخذ
رأي أهل الميدان بمؤتمر تربوي وحوار مجتمعي
شفاف حول مثل هذا الموضوع الذي يصب في
المصلحة العامة في العمل والأداء؟

ما يفهم من هذا التعسف هو أن المسؤولين في
الوزارة لا يفهمون في رؤية وآراء أهل الميدان
باعتبار أن مثل هذه الأطروحات والمقترحات غير
قابلة للتنفيذ والتطبيق ومحل شك ، وهي لا تزال
غير ناضجة وتخدم مصالح معينة ، والعكس
صحيح عندما يكون الرأي والقرار من جانبهم ،
تكون التصريحات بالدراسة المستفيضة التي لا
تمت للواقع بصلة ويكون التطبيق الذي يصحبه
الفشل ، والرسالة الموجهة للموظفين بالتربية
الالتزام بالنشرات وإملاء الشروط وفرض
سياسة الأمر الواقع .

ويكون السؤال: لماذا يعامل الموظفون في
التربية بمسمى معلم بطريقة مختلفة عن بقية
الموظفين في بقية الجهات الحكومية للترقي
بالوظائف الإشرافية؟
فما يحدث في الوسط التربوي عند الترقى يصل
إلى معاملة الطلاب وليس موظفاً يعمل في الحقل
التربوي ، أما فكاهم عمل مستمر وأنشطة تربوية
طوال العام الدراسي حتى يفرض المسؤولون
عليهم طرقاً جديدة للترقي دون أن تكون واضحة
بعيدة عن فكرة إصدار حكم البراءة في فتح
التخصصات التي كانت مستبعدة طوال أعوام من
الترشيح؟!

وما فائدة تقويم الكفاءة السنوي إذا لم يستطع
المدير والمدرّس المساعدون أن يختاروا من
خلاله من يصلح للوظائف الإشرافية المناسبة
التي تساهم في التطوير والنهوض بالعمل
التربوي؟
فما ذنب الموظف بمسمى معلم في مثل هذا
الوضع المتوتر من اختبارات الترقى في مراكز
التدريب التابعة للمناطق التعليمية وفي وقت أكثر
القيادات أساسا بالواسطة والمحسوبية . . .؟!
ليس من الإنصاف أن يكون مثل هؤلاء من بعض
مدرّات المناطق التعليمية والوكلاء المساعدين
وصولاً إلى وزير التربية المشغول عن التربية
بالمشاهدات المزورة والتعليم العالي وسياسة
الترقي بالاختبارات الإلكترونية والمقابلات
الشخصية . . .!

كلمة حق

علي دشتي

alimdashti@yahoo.com



حكومة تصريحات!

إحصائية مثيرة خرجت عن الجهات الرسمية
تقول إن مكاتب طوارئ إدارة شبكات التوزيع
الكهربائية في الكويت ، استقبلت 1522 شكوى
تفيد بانقطاع التيار خلال 5 أيام فقط هي
عطلة عيد الفطر! الانقطاعات شملت العديد من
المحافظات ، بما في ذلك العاصمة ، والتفسير
الحكومي الحاضر دائما أمام شكاوى المواطن
من هذه الظاهرة الخطيرة هو ارتفاع درجات
الحرارة وتزايد معدلات استخدام التيار داخل
البيوت وخارجها بشكل لا تتحمله الشبكات .
هل يعلم وزير الكهرباء التأثيرات الكارثية
لانقطاع الكهرباء على حياة المواطن؟ هناك
مواطنون مرضى يعيشون على أجهزة التنفس
داخل منازلهم . . هل يعلم الوزير تأثير انقطاع
الكهرباء عليهم؛ لا يوجد مشروع استثماري إلا
ويعتمد على وجود الكهرباء ، فهل يعلم الوزير
تأثير انقطاع التيار على هذه المشروعات؟ هل
يأخذ في حساباته حجم الخسائر الاقتصادية
التي تترتب على ذلك؟ حالات انقطاع التيار
تنتشر في الدول التي تعاني من مشكلات
اقتصادية أو صراعات سياسية ، في حين تتمتع
بلادنا برخاء العيش واستقرار الأوضاع ، هل
تأخذ حكومتنا في اعتبارها طبيعة الصورة التي
ستتشكل حول هذا البلد لدى الدول الخارجية
وهم يتابعون هذه الأرقام الفلكية في انقطاع
الكهرباء؟

مع مطلع فصل الصيف في كل عام تصدع
الحكومة رأس المواطن بتصريحات لا تتوقف عن
الاستعدادات والترتيبات التي قامت بها لمواجهة
الارتفاع في درجات الحرارة . وعادة ما يأتي الرد
على هذه التصريحات من جانب التيار الكهربائي
الذي ينقطع بلا استئذان ودون سابق إنذار لينتج
أن حكومتنا ببساطة هي حكومة تصريحات ،
خصوصا عندما يتعلق الأمر بالخدمات التي
يحتاجها المواطن . الحكومة لا تبدو جادة إلا
حين يتعلق الأمر بالخارج . ولعلك تتابع المنح
التي تقدمها الحكومة لبعض دول المنطقة لإنشاء
محطات كهرباء ينتفع بها أهلها ومواطنوها .
ويعني ذلك أن التفكير في الدعاية السياسية
الخارجية يسبق التفكير في مصلحة المواطن!
على الحكومة الغارقة في التصريحات أن تفكر
في مواجهة حاسمة للمأساة التي يواجهها
المواطن بمجرد أن يهل علينا فصل الصيف ،
فتنشئ محطات كهرباء جديدة تحل المشكلة من
جذورها . وأظن أننا نملك القدرة على تمويل
إنشاء مثل هذه المحطات ، وإن لم يكن فعلينا
أن نطرح سؤالاً حول ميزانية وزارة الكهرباء
وكيف تنفق؟ فلتتوقف حكومة التصريحات
عن التثرثرة في أذن المواطن ولتوجه جهدها
إلى التعامل مع الأسباب الحقيقية للمشكلات .
الكلام حيلة الفاشل ، ومن يركز في العمل
الجاد لا يتكلم كثيرا!

ملفات

عباس البخاتي



جسر دواي .. علة بنص الولاية «2-2»

هكذا تم له التعرف على إجابات مختلفة لبعض
منهم ، ثم بادرهم قائلا بعد أن أشار للمتكلمين
فردا فردا :
إجابته خطأ ، وانت خطأ ، وأنتي خطأ ، وأنتي
خطأ ، وانت خطأ . . . واني هم خطأ!
مستحيل عمو ميصير شؤ المشكلة؟!
بعد عكم بالطريق وأنه أمشي قبل لحظات ،
حسيت باضطرابات مزعجة بالإمضاء الغليظة ،
فتوقعتها أشياء يمكن «تسريبها» دون مشاكل
فحاولت أخرجها بعيدا عن أذان وأنوف المارة
تدريجيا لكن لم أتوقع أنه المشكلة تتعلق
بأشياء « ثقيلة» سببت لي ما ترونه .
حينها أيقن الجميع أن السبب في مشية الرجل
تلك الحالة الطارئة التي ألتفت ملابسه الداخلية
ولم يكن يعاني من أي مشكلة صحية .
هذه الحادثة تشير لنا وتنصتنا بعدم تصديق
كل الإدعاءات ، خصوصا إن كانت سياسية .
فالخبز المتصدية ، لا فرق إن كانت سياسية أو
علمية أو غيرها من الاختصاصات الأكاديمية . .
إن أن التجارب أثبتت فشل بعض النظريات بغض
النظر عن رضا المؤسسة التي تبنتها ، حيث إن
الركون إلى بعض الاستشارات غير الموثوقة . .
بل إن بعض ما تشير إليه مراكز الدراسات يعد
استنزافا للقدرة وسببا في استهلاك الوقت
ويعثرة للإمكانات المادية في غير محلها .
ابتليت محافظة ميسان بتحكم جهاز تنفيذي
طالما أخطأ في اتخاذ القرار ، والسبب تحمله

الجهات الاستشارية وفرق المهندسين وكل من
تصدى للشأن الميساني وعلى رأسها الحكومة
المحلية بشقيها التنفيذي والتشريعي .
برغم نشوة الفرح التي عاشتها الجماهير
المؤيدة للحكومة المحلية بعد افتتاح «مجلس
شهداء الجمعة» لكن تبين أنه مشروع فاشل بما
تحمله الكلمة من معنى .
من بين الجوانب السلبية التي تعتبر مؤاخذات
على هذا المشروع ، هو وجود أماكن أخرى
حيوية في مدينة العمارة بحاجة ماسة إلى هذا
المشروع ، فلو انشئ على نهر بجلة في منطقة
الزيوت من أجل ربطها بطريق الكحلاء – المنطقة
الصناعية عواشة لكان مشروعا في قمة النجاح
كونه يحد من الزدحام الحاصل على الجسر
المعلق .

لقد سبب اربابا للمنطقة التي انشئ عليها أكثر
مما أفاد ، كونه ينتهي بتقاطع البلدة الذي سيريد
هذا المجلس من ازدحامه وهذا ما حصل بالفعل ،
إضافة إلى تأثيره على انسيابية المرور وتعطيل
الحياة وتأثيره على الخدمات العامة حيث ساهم
في قطع أرزاق أصحاب المحال التي تقع على
جانبيه مابق البلدة ودائرة الدفاع المدني طيلة
فترة العمل به التي تزامنت مع الأزمة المالية
التي مرت بها البلاد ابان الحرب مع العراق .
السؤال الذي يطرح دائما بآلم هو إلى متى ستبقى
قرارات السلطات التنفيذية بالعراق رهينة إرادات
استشارية غير مؤهلة؟

مجالس

د.محمد الدويهي

www.alduwaihees.com



منصب الوزير الكويتي... نظرة تقييمية «الجزء الرابع»

لاتزال المداخلات حول مقال «منصب الوزير الكويتي . . نظرة
تقييمية» مستمرة من كل حذب وصوب ، فقد دخل في الحوار
أحد الأخوة الكرام من المملكة الأردنية الهاشمية معلقا بأن
المقال فيه حقائق واقعية وتنطيق على عدد من الدول العربية
والتي لا توجد في معظمها معايير دقيقة واضحة لآلية تعيين
الوزراء ، بلادة على عدم القدرة من الفرز الصحيح للكفاءات
الوظيفية المبدعة والتي ساهمت في نهضة الوطن وقدمت
الخدمات الجليلة للوطن والمواطن بسبب الضبابية الكبيرة
التي تشكلت أمام عيون متخذ القرار نتيجة للظروف السياسية
والاقتصادية والاجتماعية والحزبية والقبلية والفرز الطائفي
البيغض ، بالإضافة إلى غياب الرؤية الاستراتيجية والبحث
عن الحلول السريعة للمشاكل التي تواجهها السلطة التنفيذية
والتي تبدأ مع أول تشكيل للحكومة!
أما أحد الأصدقاء من مملكة البحرين فيرى أنني قد أسهبت في
توصيف الوزير وقبوله وعدم قبوله ولكنه يرى أهمية موضوع
إبراء الذمة وكثف الحساب يوم قبول الوزير وبعد انتهاء أو
إعفاء الوزير من منصبه ، ويعتقد أن التجربة الكويتية تختلف
عن تجارب التوزيع فيبعض الدول الخليجية والتي ينطبق
عليها القبول والإعفاء بمجرد رغبة صاحب القرار ، ويرى أن
تكون هناك مقارنة بين عملية التوزيع في دولة الكويت ودول
مجلس التعاون الخليجي والدول المتقدمة حتى يتم التعرف
على تجارب هذه الدول ومميزاتها وبالتالي إمكانية الاستفادة
من هذه التجارب مستقبلا .
وأحدى المتابعات من الشقيقة المملكة العربية السعودية
أبدت ساعتها دهشتها من المعلومات المفصلة التي احتواها
المقال في أجزائه الثلاثة عن منصب الوزير الكويتي وعن
المعلومات الدقيقة التي وردت بالمقال والتي يتردد كثير من

الباحثين بالطرق لها بسبب حساسيتها .
ويرى أحد المتخصصين في مجال التنمية أن الآلية التي يتم بها
التصويت لاتخاذ القرار في جلسات مجلس الوزراء ربما تكون
هي أحد الأسباب التي يعزف بعض اللوجرات التكنوقراط عن
الدخول في الوزارة ، فإذا كانت آلية اتخاذ القرارات تضامنية
وتتم وفق رغبة رئيس الوزراء ونوابه ، فإن آلية التضامن
الوزاري سقتل المبادرات والأفكار المبدعة التي يتقدم بها
الوزير التكنوقراطي المستقل والمبدع والمبادر بسبب رغبة
ومزاجية وأسلوب رئيس مجلس الوزراء ومن يصطف معه من
نوابه وبعض الوزراء المترددين في عملية صنع واتخاذ القرار
خلال جلسات واجتماعات مجلس الوزراء!
ويرى أحد المتابعين بأن أهم أسباب عزوف بعض الكفاءات
الوطنية عن الدخول في الوزارة هو آلية تشكيل الوزارة
واختيار الحقائق الوزارية وكذلك عملية تقسيم هذه
الحقائب والتي لا تتم على أسس علمية سواء من ناحية عدد
الحقائب ونوعيتها أو علاقتها الوظيفية مع بعضها البعض
أو مدى كفاءة الوزراء التي أسندت لهم هذه الحقائب .! أما
أحد المتخصصين في مجال الإدارة العامة وخاصة في مجال
التنظيم والتصنيف الوظيفي فيرى أن غياب الفكر الإداري
والتنظيمي في عملية التشكيل الوزاري هو من أهم العقبات
أمام قبول الكفاءات الوطنية للمنصب الوزاري ، حيث لا يعجل
أمام بعض الحقائب الوزارية الفنية والمتخصصة لمجرد
رغبة العضو الملحق بها!! كما أن تسمية نواب رئيس مجلس
الوزراء وتقسيم الحقائب الوزارية وتحديد الحقائب التي
يتولاها نواب رئيس المجلس هي من أحد أسباب العزوف عن
قبول المنصب الوزاري .
ویدتم سالمين