

منصور المطيري



## الترايط بينهما مفقود ويجب دمجهما في هيئة واحدة المطيري والفضلي لـ«الشاهد»: «الهيكلية» و«القوى العاملة» عبء على العمالة الوطنية

متابعة فهد الحمود:

طالب رئيس اتحاد العاملين في القطاع الخاص منصور المطيري بضرورة دمج برنامج إعادة الهيكلة مع القوى العاملة مشيراً إلى أنه لا يوجد أي ترايط بينهما ما يشكل عبئاً على العمالة الوطنية قائلاً: نحن بحاجة إلى جهة واحدة فقط تهتم بشؤوننا وحقوقنا

والواجبات المنوطة بنا. وأضاف المطيري خلال لقائه مع الإعلامي بداح السهلي في برنامجه «لي متي» على تلفزيون «الشاهد»: نسمع كثيراً عن القضاء على البيروقراطية إلا أن هذا الأمر لا نراه إلا في الصحف والأعلام دون أي وجود له على أرض الواقع.

من جهته ذكر أمين سر اتحاد العاملين في القطاع الخاص جمال الفضلي أن طموحه هو جمع القوانين التي تتعلق بالعمالة الوطنية ودمجها بقانون واحد فقط، مضيفاً: أنا شخصياً أفضل أن تكون هناك هيئة مستقلة لمتابعة شؤون وحقوق وواجبات العمالة الوطنية وتعمل على حمايتها في حال وجود أي ضرر يمسني من قبل القطاع الخاص وفيما يلي تفاصيل الحوار.



جمال الفضلي

### الحكومة الإلكترونية «شو إعلامي» ولا وجود لها على أرض الواقع

• حدثنا عن اشهار اتحاد العاملين في القطاع الخاص؟  
- منصور المطيري: اشهر الاتحاد في 2017 وهذا ثاني تشكيل لاتحاد العاملين في القطاع الخاص ونحن مطالبون من خلال هذا الاتحاد بتطبيق والمطالبية بحقوق العاملين في القطاعات الخاصة. • طالبت كثيراً من خلال الملتقيات والإعلام بدمج برنامج إعادة الهيكلة مع القوى العاملة فما حيثيات هذا المطلب؟  
- جمال الفضلي: وجهت لنا دعوة من قبل لجنة الشؤون الصحية بأخذ رأي الاتحاد بدمج برنامج إعادة الهيكلة والقوى العاملة لذلك قمنا بدعوة جميع النقابات في القطاع الخاص والمجاميع النقابية والعمال لأن هذا الأمر يجب أن يكون أمام الجميع كونه نقطة مفضلية لجهتين متصارعتين.

### «القوى العاملة» تقوم بواجبها على أكمل وجه وينقصها الصلاحيات فقط



منصور المطيري وجمال الفضلي خلال لقائهما مع الزميل بداح السهلي

• وإلى أين وصلت عملية الدمج؟  
- جمال الفضلي: عملية دمج القطاعين تم إيقافها في مجلس الأمة لمزيد من الدراسة لأخذ الآراء لذلك تمت دعوتنا لبرنامج إعادة الهيكلة له مهمة فقد تم انشاؤه لتوظيف ودعم الشباب في القطاع الخاص وخلال 18 عاماً لم نجد الا التضييق في قضية إذن العمل والربط الإلكتروني ضعيف وفي حال عدم تحديث البيانات يتم توقيف دعم العمالة فالبرنامج هو عبارة عن حلقة وصل ما بين الباحث عن التوظيف والشركة ولكنه غير معني بالزام الشركة بالتوظيف كما حدث في ترشيح بعض الموظفين للعمل في الجمعيات التعاونية حيث رفضت هذه الجمعيات توظيف الكويتيين وبعد التوظيف أي مشكلة تصادفنا في المستقبل علينا مراجعة القوى العاملة فالتقاضي العمالية المعني بها القوى العاملة.

الربط بين مؤسسات وقطاعات الدولة؟  
- منصور المطيري: للأسف هذا نسمع عنه في الصحف فقط ولا وجود له على أرض الواقع. • ما الذي تطمحون إليه؟  
- جمال الفضلي: جمع القوانين كلها في قانون واحد يسمى قانون العمالة الوطنية. • هل أنتم مع الدمج؟  
- جمال الفضلي: شخصياً أفضل أن تكون هيئة مستقلة وإن لم يتحقق ذلك فانا أريد مديراً واحداً فقط يقوم بمتابعتي وحمايتي.

الترايط والتي ستساهم في قطع راتب الموظف الكويتي والذي من المفترض الا يمس. • ماذا كانت آراء أغلبية النقابيين والعمال الوطنيين بعد الاجتماعات التي حصلت بينكم؟  
- منصور المطيري: الآراء متفاوتة وكل له رأيه ولكن أغلبها يطالب بوجود جهة مستقلة وخاصة للعمالة الوطنية فالحكومة تتجه الى تطوير العمالة الوطنية في القطاع الخاص وتسهيل مهامهم حتى لا يكونوا عبئاً في المستقبل على الحكومة فنحن خلال 18 سنة قمنا بتجربة دعم العمالة وللأسف الشديد انه لم يقدم شيئاً للعامل الوطني.

كيف لم يقدم شيئاً وماذا عن الراتب الذي يتم ايداعه في حسابات العمالة الوطنية؟  
- منصور المطيري: حتى أكون صريحاً معك أنا موظف منذ 2003 ولم أزر دعم العمالة الا في قضية شهادة الراتب ولا أرى أي استقرار او امان وظيفي فعندما يسني الضرر في مكان العمل الجأ الى القوى العاملة. • هل تقوم القوى العاملة بدورها تجاهكم؟  
- جمال الفضلي: خلال عملنا ومتابعة القضايا العمالية نعم القوى العاملة تقوم بواجبها ولا يوجد منها أي تقصير ولكن ينقصها بعض الصلاحيات فعلى

سبيل المثال قانون نهاية الخدمة بعض الشركات لم تلتزم به ولا تريد تطبيقه ولذا فالتنمية يجب ان تكون تنمية بشرية. • نرى أنك توجهون سهام النقد لبرنامج إعادة الهيكلة بينما أنتم متعاطفون مع القوى العاملة فما الاسباب؟  
- جمال الفضلي: عندما نتحدث عن العمالة الوطنية لا نتحدث عن مبان فنحن نتكلم عن صلاحيات وخدمات فنحن نبحث عن راحة العامل الوطني على ان يتجه الى جهة واحدة تكون مسؤولة عن كل مشاكله وتحمل همومه فعندما نستخرج ان العمل اقوم بمراجعة التأمينات ومن ثم برنامج إعادة

### يحتاج إلى تعديل ولا علاقة لـ«إعادة الهيكلة» أو «القوى العاملة»

## الرويشد: هناك لبس في قانون المنازعات العمالية

أوضح مدير الشؤون القانونية في برنامج إعادة الهيكلة سامي الرويشد أن هناك إشكالية ببعض النقاط يجب تسليط الضوء عليها ومنها المنازعات العمالية هذا وفق قانون الإجراءات دون علاقة برنامج إعادة الهيكلة أو القوى العاملة وهو

الزمام صاحب العمل أو المتظلم للجوء الى الجهات المختصة لفض النزاع ويمكنه بذلك اللجوء الى القضاء. وأشار إلى أن تعديل هذا الأمر والوقوف عليه يحتاج الى تعديل النظام العام، موضحاً أن اثن العمل من اختصاص الهيئة العامة

للقوى العاملة وهو مرتبط بالترخيص، فبعضها مدته سنة وآخر مدته سنتان. وأضاف هناك لبس في القانون وخاصة المادة الثامنة التي تسببت بإشكالية لدى رئيس اتحاد العاملين في القطاع الخاص منصور المطيري وأمين سر اتحاد

العاملين في القطاع الخاص جمال الفضلي وهي المتعلقة بالعربات المتحركة والتي من خلالها استطعنا صرف المستحقات المالية، حيث سعينا وخاطبنا جميع الجهات وقد استمر الأمر لسنتين حتى ترى هذه المادة النور.

### راتب الموظف يجب ألا يمس وإن العمل مشكلة يجب حلها

### نطمح إلى وجود قانون واحد للعمالة الوطنية يضم جميع البنود

### «الهيكلية» رشحت عدداً من الكويتيين للعمل في التعاونيات وتم رفضهم

يوسف الفضالة وقد ابدينا رأينا في السابق بهذا الشأن وأوضحنا سبلات وإيجابيات القوى العاملة وبرنامج إعادة الهيكلة وطالبنا بأن يكونا جهة واحدة حتى اننا بحثنا في قرار مجلس الوزراء وراء الدراسة التي تنص على وجود 100 يوم اختبار ولكننا ما زلنا نجهل من الجهة القائمة على هذه الدراسة حيث أن كلا منهما يضع الكرة في ملعب الآخر وهناك من يقول إنها شركة استشارية.

• ما رأيكم بالقرار؟  
- جمال الفضلي: قرار خاطئ وظالم في نفس الوقت فانا كموظف جديد أحتاج إلى 3 اسابيع حتى استخرج اذن العمل ومن ثم اتجه الى التأمينات حتى يخرجون للتفتيش فالأمر بحاجة الى 3 اسابيع أخرى وعندما اقوم بتقديم الصرف يلزمني كذلك وقت لذلك العمالة الوطنية تجلس 3 اشهر دون اي راتب.

• ما سبب انتقادكم لتصريح مدير الشؤون القانونية في برنامج إعادة الهيكلة سامي الرويشد؟  
- جمال الفضلي: لأن التصريح احتوى على ان برنامج إعادة الهيكلة هو من يقوم بمخاطبة الجهات المعنية إضافة الى ان اذن العمل موجود في النظام واجهزة الدولة وهناك ربط بينهم وبين الجهات الاخرى فما الاسباب التي تتطلب منا تجديده.

الهيكلية لذلك نحن نحتاج هيئة واحدة. • منصور المطيري: نحن لسنا مع فئة ضد أخرى فنحن كعمال وموظفين لا يشدنا المبني بل الخدمة والصلاحيات التي تكون تحت مظلة فعندما كنت رئيس نقابة نظفية قبل رئاسة الاتحاد تم تسريع عدد بالمنات من العمال ولجاناً الى القوى العاملة ووقفت معنا لذلك نحن نذكر ما شهدناه من خلال المواقف. • ما دور أعضاء مجلس الأمة تجاه هذه المطالبات؟  
- جمال الفضلي: نواب الأمة سيصدرون قراراتهم في الاسبوع المقبل حسب تصريح النائب

### نادي الصحافة والإعلام احتفل بذكرى تكريم الأمير قائداً للعمل الإنساني

## أميرة عزام: السميطة أسلم على يديه 11 مليوناً بحسن أخلاقه وطيبته



• نسبية السميطة



• أميرة عزام

احتفل نادي الصحافة والإعلام بالذكرى الرابعة لتكريم سمو أمير البلاد الشيخ صباح الاحمد كونه قائداً للعمل الإنساني، بتكريم افضل الاعلاميين العرب في المجالين الإنساني والاجتماعي للعام 2018، وقد اختص النادي تكريمه هذه المرة وفاء وعرفاناً للمرحوم الشيخ د. عبدالرحمن السميطة. وعلى هامش الاحتفال، أكدت رئيسة مجلس إدارة نادي الصحافة والإعلام الزميلة أميرة عزام أن الراحل السميطة رجل بأمثين: العربية والإسلامية ويستحق ان يكون القدوة الاعلامية الحسنة للأجيال القادمة، فقد آمن بأهمية العمل الإنساني والاجتماعي وحمل هموم الآخرين، تاركاً قصورا وأموالاً وخيرات ليعيش بين الفقراء زارعا للإمل بين اليائسين، بإيمانه آمن الجميع وأسلم على يديه 11 مليوناً، لم يبغش ولم يروع ولم يكفر، بل بحسن أخلاقه وطيبته قائلة: «اول من سمعت عنه من شخصيات الكويت في طفولتي كان المرحوم السميطة ومن حكاياته عبر اذاعة القرآن الكريم سجلت قصصاً للأطفال مما يقص، فجعل انطباعي عن الكويت وشعبها اهل الطيبة وحب الآخرين، وهو اول ما شعني على العمل الخيري قبل ان اعرف اسمه.

والوطن العربي والعالم اجمع. وأكد السميطة حرص جمعية العون على استقطاب الصفيين الثاني والثالث في العمل الخيري ليكونوا قدوة رائدة للمستقبلين القريب والبعيد، متوقفاً ظهور ثمرة قوية لهذا العمل خلال 15 عاماً. بدورها، اشادت رئيسة قسم العلاقات العامة والإعلام بجمعية العون المباشر نسبية السميطة بجهود نادي الصحافة والإعلام باختياراتهم في السنوات الماضية لقدوة مشرفة من اعلاميين العمل الخيري وهو ما يرفع اسم الكويت كمرکز للعمل الإنساني، فهذه

وهذه هي الرسالة الإنسانية التي نتاحتها اليوم في ظل الفتن بين اشقائنا في الوطن العربي، مبيئة حرص النادي على تشجيع رواد العمل الخيري من اجل مستقبل افضل لأبناء الامتين العربية والاسلامية. انه سعيد بمبادرة نادي الصحافة والإعلام في اختيار والده بالتوافق مع ذكرى تكريم الامير الراحل قائداً للعمل الإنساني والكويت مركزاً للعمل الإنساني مبدياً إعجابهم بجهود النادي وحرصه على ابراز القدوات الناجحة للشباب والشابات في العمل الإنساني والدفعات

### أثناء اللقاء التنويري لمدراء ومديرات الثانوي

## الخالدي: المدير قائد في مقر عمله وقادر على فض النزاعات



• بدرية الخالدي وشكرية السعيد وأحمد العزني خلال اللقاء

كتب محسن الهيلم:

مرعاة ضوابط التقييم وأن تكون قائمة على دراية مباشرة ، وبخصوص المدير المساعد الثالث فإن مهامه تعود لتقدير الإدارة نفسها إلى أن تأتي بيانات تفصيلية أخرى. جاء ذلك خلال اللقاء التنويري الأول لمدير عام منطقة العاصمة التعليمية وقيادات منطقة العاصمة التعليمية مع مدراء ومديرات مدارس الثانوي للعام الدراسي 2018 - 2019. و من جهتها حثت مديرة الشؤون التعليمية شكرية السعيد على توفير التدريب المناسب للعاملين ، إلى جانب إعطاء

معلمين الجدد الفرصة لإكمال أوراق المباشرة لكي يتلقى المعلم الجديد مرتبه بأسرع وقت ممكن ، كما أشارت إلى أهمية متابعة قيد الطلاب وشطبهم بشكل دوري ، والإلزام بالميزانيات التقديرية وبإغلاق وفتح الصوف بشكل رسمي فقط ، وإلى طريقة سحب أجهزة التابلوت وتسليمها. وأرشد مراقب التعليم الثانوي عايش السهلي إلى أهمية إبلاغ المنطقة التعليمية في حالة وجود أي مشكلة وكتابة التقارير بذلك من أجل التعامل معها بشكل إيجابي وفعال يضمن الوصول إلى النتائج الإيجابية وحل المشكلة.

أوضحت مديرة منطقة العاصمة التعليمية بدرية الخالدي أن الضروح في إجازة يجب أن يكون بقرار صادر ، وبالنسبة للإجازة الطويلة وإجازة الأمومة والدراسة فلا بد من مراجعة المنطقة التعليمية في ذلك، مبيئة أن المدير قائد في مقر عمله ولا بد من أن يوفر بيئة مناسبة وأن يكون قادراً على فض النزاعات وبث روح التعاون في الوقت الذي يكون فيه مطلعاً ومتابعاً للعاملين والطلاب ولما يحدث في مدرسته ، كما ذكرت بأهمية